

ТЕМА 2**ЗАКОНОМЕРНОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.
ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ
В АПК**

- 1. Закономерности, принципы и формы организации сельскохозяйственного производства**
- 2. Принципы организации и организационно-правовые формы СХП**
- 3. Организационно-экономические основы акционерных обществ**
- 4. Организационно-экономические основы СХК**
- 5. Организационно-экономические основы КФХ**

1. Закономерности, принципы и формы организации сельскохозяйственного производства

Принципы организации – это основные исходные положения, которыми руководствуются в научной и практической деятельности. Выделяют следующие принципы сельскохозяйственного производства:

1. Принцип обеспечения экономической эффективности предусматривает такую организацию сельскохозяйственного производства, которая позволяет получать результаты, превышающие использованные ресурсы. Это положительно отражается на росте продуктивности почвы, фондоотдаче и производительности труда, прибыли, уровне рентабельности, окупаемости затрат. Улучшение этих показателей свидетельствует о том, что данный принцип соблюдается и направлен на дальнейшее развитие производства и социальной инфраструктуры.

2. Принцип плановости заключается в том, что вся работа должна осуществляться в соответствии с научно обоснованными плановыми показателями и мероприятиями. С этой целью разрабатывают перспективные, годовые и оперативные планы. Соблюдение принципа плановости зависит от того, насколько качественно составлены планы, учтены конкретные условия и реальные возможности их выполнения и в какой мере они отвечают требованиям рыночной экономики.

Перспективные планы определяют основные направления и показатели развития производства. В годовых и оперативных планах они конкретизируются и детализируются с учетом сложившихся условий. При этом предприятия ориентируются на государственные прогнозы социально-экономического развития отраслей, регионов и в целом страны, разрабатываемые на долгосрочную (10 лет), среднесрочную (3-5 лет) и краткосрочную (1 год) перспективу, а также на федеральные целевые программы, финансируемые за счет бюджетных средств.

3. Принцип комплексности состоит в том, что сельскохозяйственное производство должно рационально учитывать природные, технические, технологические, социально-экономические и экологические факторы в едином комплексе взаимосвязанных мероприятий. Этим принципом необходимо руководствоваться при разработке систем ведения хозяйства и растениеводства, перспективных, годовых и оперативных планов предприятия, а также в практической деятельности.

4. Принцип интеграции требует оптимальных внутривозрастных связей между растениеводческими и животноводческими отраслями, подсобными, вспомогательными и обслуживающими производствами, функциональными службами и производственными подразделениями предприятия.

5. Принцип динамичности организации проявляется в том, что сельхозпроизводство должно развиваться непрерывно в соответствии с задачами, стоящими перед сельским хозяйством.

Соблюдение этого принципа особенно важно в современных условиях, когда наблюдается большой недостаток продуктов питания отечественного производства, а продовольственная безопасность страны находится под угрозой.

6. Принцип гибкости и надежности организации означает, что сельскохозяйственное производство должно своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды, обеспечивать устойчивую деятельность предприятия за счет собственных средств. Например, при уменьшении или увеличении спроса на отдельные виды продукции требуется оперативно корректировать специализацию, на период бездорожья – иметь дополнительные запасы топлива и смазочных материалов, на случай стихийных явлений – страховые резервы семян, кормов, запасных частей и других материальных ценностей.

Форма организации производства – это целесообразный способ упорядоченности занятых в производственной сфере работников, земельной площади, средств и предметов труда.

Классификация организационных форм производства:

1. По размеру производства – мелкое, среднее, крупное.

К крупному можно отнести главные отрасли специализированных предприятий (производство зерна, свекловодство, овощеводство, садоводство, виноградарство и др.), к мелкому – производство в КФХ.

2. По уровню разделения труда – специализированное, диверсифицированное.

Специализированное представлено одним (сахарная свекла, виноград) или несколькими однородными (зерно, овощи) видами продукции, диверсифицированное характеризуется изменяющейся специализацией и получением разнообразной продукции в зависимости от потребностей рынка.

3. По уровню обобществления труда – индивидуальное, семейное, мелкогрупповое, коллективное.

Первые три формы характерны для КФХ, коллективное – для большинства СХП.

4. По технической оснащенности – с преобладанием ручного труда (ягодководство), частично механизированное (картофелеводство, свекловодство, льноводство, овощеводство открытого грунта и др.), комплексно-механизированное (производство зерна), автоматизированное (овощеводство защищенного грунта, яичное и бройлерное птицеводство).

5. По уровню научной обоснованности применяемых технологий – традиционное, частично усовершенствованное, интенсивное и индустриальное.

6. По горизонтальной кооперации – централизованное, децентрализованное.

2. Принципы организации и организационно-правовые формы СХП

Сельскохозяйственное предприятие действует как производственная система, под которой понимают совокупность взаимосвязанных элементов, образующих единое целое и взаимодействующих для достижения поставленных целей.

Основными принципами организации СХП являются следующие.

1. Предприятия имеют широкие права, гарантируемые государством, принимают по собственной инициативе все решения и осуществляют любые виды деятельности, если они не противоречат законодательству.

2. Самостоятельное осуществление деятельности и распоряжение произведенной продукцией и полученной прибылью после уплаты установленных налогов.

3. Организация работы на принципах хозяйственного расчета, обеспечение производственной, социальной деятельности и оплаты труда за счет заработанных средств.

4. Установление взаимоотношений с другими предприятиями и организациями на основе взаимовыгодных договоров.

5. Осуществление самоуправления на основе сочетания прав и интересов трудового коллектива и собственников имущества предприятия, обеспечение компетентного руководства.

6. Ответственность за соблюдение интересов государства и прав граждан, выполнение договорных обязательств с другими предприятиями и организациями.

7. Ответственность по обязательствам государства, других предприятий и организаций.

Для каждой организационно-правовой формы СХП характерны также свои (специфические) принципы организации, обуславливающие различия в формах собственности, структуре управления, хозрасчетных отношениях, распределении валовой продукции и доходов и др.

Организационная форма СХП – это способ упорядоченности работников, земельной площади, средств и предметов труда, задействованных во всех сферах хозяйственной деятельности, а не только в производственной.

Классификация организационных форм предприятий АПК:

1. По виду деятельности:

- аграрное;
- агропромышленное

Каждое из этих форм предприятий может быть производственным, закупочно-производственным, производственно-торговым, закупочно-производственно-торговым, сочетающим сельскохозяйственную деятельность с коммерческой при производстве промышленных товаров.

2. По отношению к рынку:

- товарное;
- натуральное (потребительское).

3. По размеру:

- мелкое;
- среднее;
- крупное.

4. По соотношению собственников и трудового персонала:

- с несовпадением круга этих лиц;
- с частичным совпадением;
- с полным совпадением (работники – собственники).

5. По организационно-правовому статусу:

- обладающее правами юридического лица;
- не обладающее правами юридического лица.

Классификация предприятий АПК по организационно-правовым формам (рис. 1).

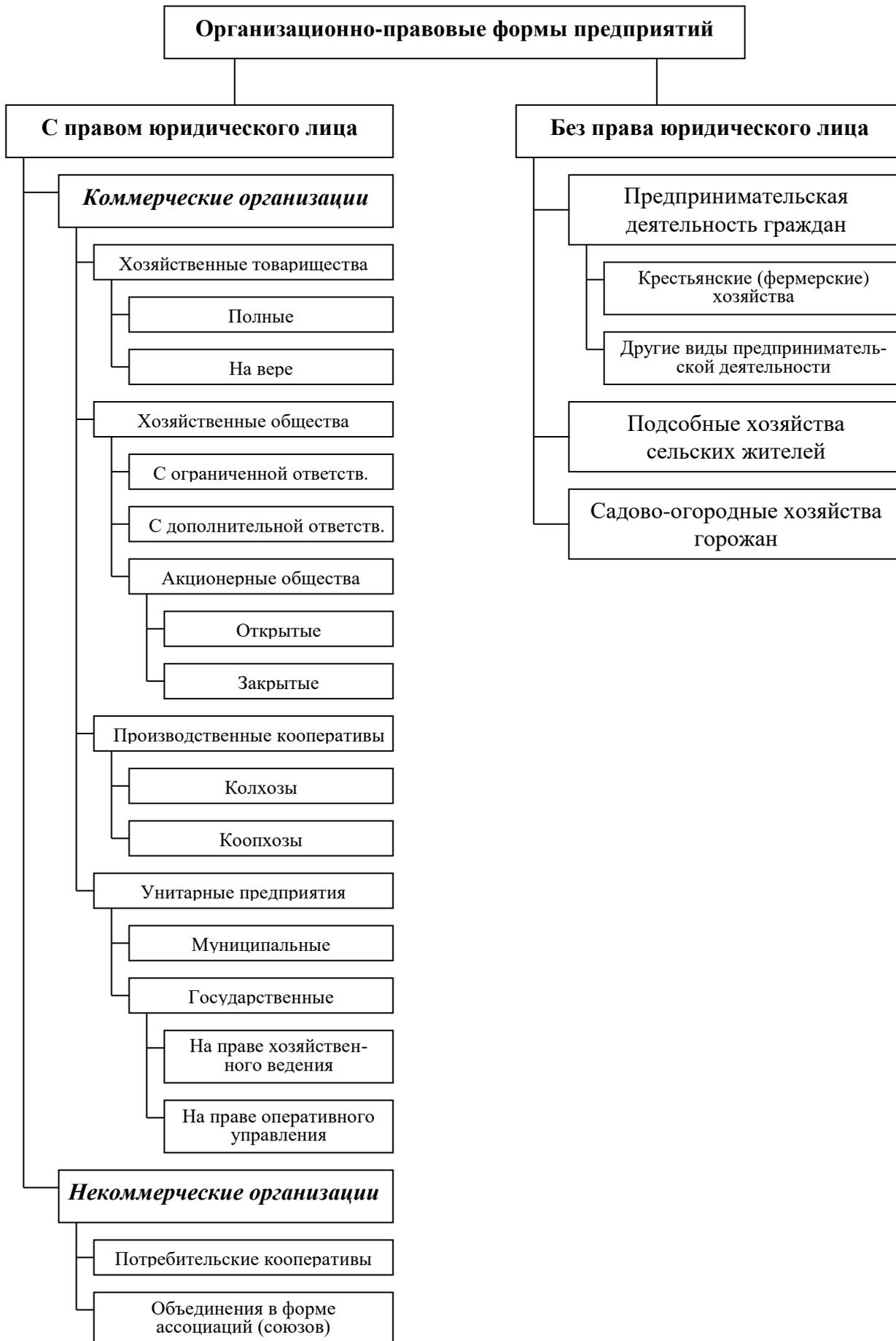


Рисунок 1 – Классификация предприятий АПК по организационно-правовым формам



3. Организационно-экономические основы акционерных обществ

Акционерным обществом признается хозяйственное общество (объединение капиталов), в котором: капитал разделен на определенное число одинаковых долей, каждая из которых выражена ценной бумагой – акцией; участники (владельцы акций – акционеры) не отвечают по долгам общества и несут риск убытков только в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Наличие акций – принципиальная особенность акционерной формы предпринимательства, т.к. только акционерному обществу разрешено выпускать эти ценные бумаги.

АО может выпускать акции:

1) обыкновенные, их доля в уставном капитале не менее 75%, предоставляет владельцу одинаковый объем прав: 1 голос при решении вопросов на собрании акционеров, право на получение части чистой прибыли, право на получение части имущества при ликвидации);

2) привилегированные, не предоставляют право голоса, но приносят фиксированный дивиденд и имеют преимущество перед обыкновенными акциями при распределении прибыли и ликвидации.

АО могут быть **открытыми** и **закрытыми**, что отражается в их уставе и фирменном наименовании. Различаются они способами размещения акций, их отчуждения, количеством акционеров и порядком ведения дел (табл. 1).

Таблица 1 – Различия между открытыми и закрытыми АО

Организационные основы	Открытое акционерное общество (ОАО)	Закрытое акционерное общество (ЗАО)
Порядок передачи акций	Свободное отчуждение акций без согласия других акционеров	Преимущественное право приобретения акций у акционеров, предусмотренном уставом
Порядок распространения акций	ОАО вправе проводить как открытую подписку на акции и их свободную продажу, так и закрытую, если это предусмотрено уставом общества и решением общего собрания о размещении дополнительных акций	Акции распределяются среди учредителей или установленного круга лиц
Число участников	Не ограничено	Не более 50 (исключение – ЗАО, созданные до 01.01.96 г.)
Характер ведения дел	Публичный, с доступом к некоторым документам, не только акционеров, но и всех заинтересованных лиц	Закрытый; если выпуск акций сопровождается эмиссией - публичный

По способу размещения акций различие заключается в том, что ОАО вправе использовать открытую и закрытую подписку на акции, а ЗАО – только закрытую. При **открытой подписке** (публичном размещении) акции распространяются среди потенциально неограниченного круга инвесторов, при **закрытой** (частном размещении) – среди заранее определенного круга лиц.

Участник ЗАО при определенных видах сделок обязан оповестить остальных акционеров и выждать срок, в течение которого остальные акционеры или само общество могут воспользоваться правом преимущественного приобретения продаваемых акций (не менее 30 и не более 60 дней).

Преимущественное право приобретения продаваемых акций акционеры имеют только по отношению к третьим лицам, а также по отношению к самому обществу. По отношению друг к другу в этой ситуации они равны. Отсюда следует, что продавец вправе сам выбрать из их числа покупателя, которому он продаст свои акции. Такая сделка может быть осуществлена свободно по волеизъявлению продавца и покупателя.

В ОАО число потенциальных акционеров не ограничивается. В ЗАО число участников не должно превышать 50, в противном случае оно подлежит преобразованию в ОАО в течение года, а по истечении этого срока – ликвидации в судебном порядке, если число участников не уменьшится до установленного законом предела.

Согласно ГК РФ ОАО обязано ежегодно публиковать для всеобщего сведения **годовой отчет, бухгалтерский баланс, счет прибылей и убытков.**

ФЗ «Об акционерных обществах» расширил перечень документов. К ним также отнесены:

- проспект эмиссии акций общества в случаях, предусмотренных правовыми актами РФ;
- сообщение о проведении общего собрания акционеров в порядке, предусмотренном ФЗ;
- списки аффилированных (имеющих крупные пакеты акций) лиц общества с указанием количества и категорий (типов) принадлежащих им акций;
- иные сведения, определяемые Федеральной комиссией по ценным бумагам и фондовому рынку при Правительстве РФ.

АО может быть **создано** либо **путем учреждения** – образования нового юридического лица, либо **путем реорганизации** существующего юридического лица (слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования). АО считается созданным с момента его **государственной регистрации.**

Решение об учреждении АО принимается учредительным собранием при единогласном голосовании учредителей. В случае учреждения общества одним лицом решение о его учреждении принимается этим лицом единолично.

Наряду с принятием решения об учреждении АО на учредительном собрании утверждается устав общества, осуществляется денежная оценка ценных бумаг, имущества, имущественных прав либо иных прав, имеющих денежную оценку, вносимых учредителями в качестве оплаты акций общества (решение по этим вопросам принимается только единогласно), избираются органы управления (решение принимается большинством в три четверти голосов, которые представляют подлежащие размещению среди учредителей акции).

В уставе кроме общих сведений об обществе должны быть обязательно представлены **сведения** о категориях акций (обычные, привилегированные), их номинальной стоимости и количестве; размере уставного капитала общества; о правах акционеров; составе и компетенции органов управления обществом и порядке принятия ими решений, иные важные сведения об обществе.

АО формирует не только уставный капитал, но и другие фонды по нормам и в порядке, предусмотренных уставом. В обязательном порядке подлежит созданию резервный фонд, нормативы формирования которого определены ФЗ «Об акционерных обществах».

В акционерном обществе в обязательном порядке создается резервный фонд в размере, предусмотренном уставом, но не менее 15% уставного капитала. Формирование резервного фонда осуществляется за счет ежегодных отчислений из прибыли, но не менее 5% чистой прибыли до достижения размеров, предусмотренных уставом общества. Резервный фонд имеет целевое назначение: покрытие убытков общества; погашение облигаций; выкуп акций в случае отсутствия и иных средств.

Использование средств резервного фонда на другие цели не допускается. Уставом общества может быть предусмотрено создание за счет чистой прибыли специального фонда акционирования работников, средства которого могут расходоваться только на приобретение акций, продаваемых акционерами, для последующего размещения среди работников общества. Кроме резервного фонда и фонда акционирования работников в уставе акционерного общества может предусматриваться формирование и других специализированных фондов.

Номинальная стоимость акций общества, приобретенных акционерами, составляет **уставный капитал**.

Уставный капитал общества составляется из номинальной стоимости акций общества, приобретенных акционерами. Минимальный размер уставного капитала открытого общества должен быть не менее 1000-кратной, а закрытого – не менее 100-кратной суммы минимального размера оплаты труда на дату государственной регистрации общества. Общество вправе размещать обыкновенные, а также один или несколько видов привилегированных акций. Стоимость размещенных привилегированных акций не должна превышать 25% уставного капитала общества. Помимо обыкновенных и привилегированных акций общество вправе размещать облигации и иные ценные бумаги, предусмотренные правовыми актами РФ о ценных бумагах.

Уставный капитал по решению общего собрания АО может увеличиваться и уменьшаться.

Увеличение уставного капитала достигается выпуском дополнительных акций или увеличением их номинальной стоимости. При выпуске новых акций, как правило, преимущественное право на их приобретение имеют владельцы простых (обыкновенных) акций.

Уменьшение уставного капитала происходит путем уменьшения номинальной стоимости акций или выкупа части акций у их держателей с дальнейшим аннулированием. Оно допускается только после уведомления всех кредиторов АО. Последние имеют право потребовать от общества досрочного прекращения или исполнения соответствующих обязательств и возмещения им убытков.

Законом и уставом АО вводятся ограничения на число акций, либо на их общую сумму, либо на число голосов, принадлежащих одному акционеру. Они направлены на защиту мелких акционеров, которые могут быть отстранены от участия в делах АО владельцами крупных пакетов акций.

Закон предусматривает ограничение доли привилегированных акций в общем объеме уставного капитала 25%. При отсутствии такого ограничения общество могло бы выпускать в основном привилегированные акции, превратить АО в товарищество на вере, а акционеров – во вкладчиков, не участвующих в управлении АО.

Закон запрещает АО выпускать облигации на сумму, превышающую размер уставного капитала, ранее третьего года деятельности, поскольку в первом году должен быть полностью оплачен уставный капитал, а в течение двух последующих лет АО должно доказать возможность деятельности на основе этого капитала без дополнительных займов.

АО не вправе объявлять и выплачивать дивиденды до полной оплаты всего уставного капитала, если стоимость чистых активов АО меньше его уставного капитала и резервного фонда либо станет меньше их размера в результате выплаты дивидендов. В этом случае АО обязано объявить и зарегистрировать в установленном порядке уменьшение своего уставного капитала до уровня чистых активов. Если стоимость чистых активов АО окажется меньше определенного законом минимального размера уставного капитала, общество подлежит ликвидации.

Органы управления в АО включают:

- общее собрание акционеров;
- совет директоров (наблюдательный совет);
- исполнительный орган (коллегиальный или единоличный).

Высшим органом управления АО является **общее собрание акционеров**. Оно должно проводиться ежегодно в сроки и порядке, которые предусмотрены федеральным законом. Все остальные общие собрания акционеров считаются внеочередными.

К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- вопросы по утверждению устава и внесению изменений в него;
- реорганизация и ликвидация общества;

- определение количественного состава, избрание и досрочное прекращение деятельности совета директоров, исполнительного органа и ревизионной комиссии;
- уменьшение или увеличение уставного капитала;
- утверждение годовых отчетов, бухгалтерских балансов;
- регламентация вопросов, связанных с выпуском и погашением акций, облигаций и ценных бумаг общества, и других.

Обычно собрание созывается один раз в год. Однако по требованию определенного числа акционеров (в расчет принимаются их голоса) может быть собрано внеочередное собрание (это обязательно оговаривается в уставе).

Совет директоров (наблюдательный совет) формируется в обществах, имеющих более 50 акционеров. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью общества, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания акционеров.

Формируемый акционерным обществом **исполнительный орган** может быть коллегиальным (правление, дирекция) и (или) единоличным (директор, генеральный директор).

Исполнительный орган осуществляет руководство текущей деятельностью общества. Формирование, компетенция и порядок работы органов управления акционерным обществом регулируются ФЗ «Об АО» и уставом общества.

В **сельском хозяйстве** акционерные общества, как и товарищества с ограниченной ответственностью, создавались путем реорганизации колхозов, совхозов и других государственных предприятий.

В настоящее время удельный вес АО в составе сельскохозяйственных предприятий по формам хозяйствования составляет около 18%, причем практически все эти общества являются закрытыми. Данная организационно-правовая форма в аграрном секторе имеет следующие преимущества: позволяет объединить капиталы; при смене участников не теряется имущество; ОАО к тому же имеют практически неограниченные возможности по привлечению инвестиций заинтересованных организаций, прежде всего занимающихся переработкой сельхозпродукции.

Многие сельскохозяйственные АО целесообразно преобразовать в производственные кооперативы; часть небольших по размерам АО может быть перерегистрирована в общества с ограниченной ответственностью. АО должны найти применение, прежде всего при реализации крупномасштабных проектов, например создании агропромышленных формирований, предусматривающих привлечение капиталов не столько физических лиц, сколько коммерческих организаций: перерабатывающих предприятий, торговых организаций, банков и др.

Чистая прибыль, оставшаяся после формирования фондов общества, направляется на выплату **дивидендов акционерам**. Общество вправе ежеквартально, раз в полгода или раз в год принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям, если это не противоречит его уставу.

Объявленные же дивиденды по каждой категории (типу) акций общество обязано выплатить. Дивиденды выплачиваются деньгами и, если это предусмотрено уставом, иным имуществом за счет чистой прибыли, а по привилегированным акциям – также за счет предназначенных для этого специализированных фондов.

Решение о выплате дивидендов, их размере и форме выплаты по акциям каждой категории принимается:

- по промежуточным дивидендам (ежеквартальным, полугодовым) – советом директоров (наблюдательным советом);
- по годовым дивидендам – общим собранием акционеров по рекомендации совета директоров (наблюдательного совета) общества; размер годовых дивидендов не должен быть больше рекомендованного советом директоров и меньше выплаченных промежуточных дивидендов.

4. Организационно-экономические основы СХК

СХК – это организация, созданная сельскохозяйственными товаропроизводителями на основе добровольного членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности путем объединения их имущественных паевых взносов в целях удовлетворения материальных либо других потребностей членов кооператива.

Принципы создания и функционирования СХК:

- добровольность членства;
- взаимопомощь и обеспечение экономической выгоды для членов кооператива, участвующих в его производственной и иной хозяйственной деятельности;
- распределение прибыли и убытков кооператива между его членами с учетом личного трудового участия или другого участия в хозяйственной деятельности;
- ограничение участия в хозяйственной деятельности кооператива лиц, не являющихся его членами;
- ограничение дивидендов по дополнительным паям членов и паям ассоциированных членов кооператива;
- управление деятельностью на демократических началах (один член кооператива один голос);
- доступность информации о деятельности кооператива для всех его членов.

Выделяют следующие формы СХК:

1. СХПК – организация, созданная гражданами для совместной деятельности по производству, переработке и сбыту сельскохозяйственной продукции, а также для выполнения иной, не запрещенной законом деятельности, основанной на личном трудовом участии основных членов кооператива. Сельскохозяйственная продукция должна составлять в общем объеме производимой продукции юридических лиц и крестьянских хозяйств более 50%.

2. Сельскохозяйственная или рыболовецкая артель (колхоз) – СХК, особенности которого заключаются в следующем:

- создание на основе добровольного членства для совместной деятельности по производству, переработке и сбыту продукции;
- обязательное личное трудовое участие в их деятельности;
- число членов должно быть не менее 5;
- не менее 50% объема работ должно выполняться его членами;
- фирменное наименование должно содержать слово «сельскохозяйственная или рыболовецкая артель (колхоз)»;
- прибыль и убытки коллектива распределяются между его членами с учетом их личного трудового участия;
- ограничение участия в хозяйственной деятельности лиц, не являющихся его членами;
- управление деятельностью коллектива осуществляется на демократических началах (один член кооператива (колхоза) – один голос).

3. Кооперативные хозяйства (коопхозы) – СХК, созданный главами крестьянских хозяйств и гражданами, ведущими личные подсобные хозяйства на основе добровольного членства для совместной деятельности по обработке земли, производству продукции животноводства или выполнения иной деятельности, связанной с производством сельхозпродукции.

Перечисленные формы производственных кооперативов являются **коммерческими**. Наряду с производственными выделяют **сельскохозяйственные потребительские кооперативы**. Они являются **некоммерческими** организациями и в зависимости от вида их деятельности подразделяются на перерабатывающие, сбытовые (торговые), обслуживающие, снабженческие, садоводческие, животноводческие кредитные, страховые, и т.д.

Производственный кооператив может быть **организован заново** или **путем реорганизации** действующих сельскохозяйственных организаций.

В первом случае при образовании кооператива предусматриваются следующие процедуры. Граждане и юридические лица, желающие создать кооператив, формируют **организационный комитет**. В его обязанности входят: подготовка технико-экономического обоснования проекта производственно-экономической деятельности кооператива, включая определение размера паевого фонда и источников его формирования; разработка проекта устава кооператива; прием заявлений о вступлении в члены кооператива; подготовка и проведение общего организационного собрания. Общее организационное собрание членов кооператива принимает решение о приеме в его члены, утверждает устав, избирает органы управления.

Во втором случае, при образовании кооператива в результате реорганизации действующей сельскохозяйственной организации, каждый участник реорганизуемой организации вносит в паевой фонд взнос в размерах и сроки, предусмотренные ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» и уставом кооператива. В счет паевого взноса член (участник) реорганизуемой организации вправе передать выделенные ему земельный участок или земельную долю (на условиях возвратности в натуральной форме или без нее в случае выхода из кооператива) либо находящийся в собственности земельный участок в аренду кооперативу.

Государственная регистрация кооператива осуществляется в порядке, установленном законом о регистрации юридических лиц. К заявлению о госрегистрации прилагаются протокол общего организационного собрания членов кооператива и устав, подписанный участниками оргсобрания. С момента регистрации кооператив считается созданным. Кооператив, не приступивший к деятельности, предусмотренной уставом, в течение года, подлежит исключению из единого государственного реестра юридических лиц.

Кооперативы создаются на основе **добровольности членства**. **Членами кооператива** могут быть граждане РФ, достигшие возраста 16 лет, а также иностранные граждане. На основании поданного заявления их принимают или отказывают в приеме в кооператив.

Члены кооператива подразделяются на основных и ассоциированных.

Основные члены кооператива – физические лица, которые внесли паевой взнос в установленных уставом кооператива размере и порядке и были приняты в кооператив **с правом голоса**. Обязательным условием при этом является наличие не менее 5 членов кооператива и выполнение ими не менее 50% работ.

Личное трудовое участие основных членов кооператива в хозяйственной деятельности – основной признак, отличающий производственные кооперативы от потребительских.

Ассоциированные члены кооператива – физические и (или) юридические лица, внесшие паевой взнос, по которому они получают дивиденды, но **не имеющие права голоса**, за исключением случаев, предусмотренных законом. Он не принимает трудового участия в деятельности кооператива. Общее число ассоциированных членов не должно превышать **50%**.

В ассоциированные члены могут быть переоформлены и **основные члены** кооператива, прекратившие трудовую деятельность в нем в случаях выхода на пенсию, перехода на выборную должность вне кооператива, призыва на службу в Вооруженные Силы РФ и других, предусмотренных уставом.

Учредительным документом СХПК является Устав кооператива, который должен содержать следующие сведения:

1. Наименование кооператива (колхоза).
2. Место нахождения.
3. Срок деятельности кооператива, либо указание на бессрочный характер деятельности.
4. Специализация (производственная деятельность).
5. Порядок и условия вступления в кооператив и порядок прекращения членства.
6. Условия о размере паевого вноса.
7. Состав и порядок внесения паевых взносов, земельных долей, ответственности за нарушение обязательств по их внесению.
8. Размер и условия образования неделимого, резервного и делимого фонда.
9. Порядок распределения прибыли и убытков.
10. Права и обязанности членов кооператива.
11. Состав учредительного аппарата.
12. Паспортные данные каждого члена кооператива.

Свой паевой взнос с согласия кооператива каждый член кооператива может передать другому лицу или продать членам данного коллектива. Передача или продажа паевого вноса гражданам, которые не являются членами кооператива, допускается только с согласия кооператива.

Прекращение членства в кооперативе предусматривается в случаях: выхода из кооператива; выплаты в полном размере пая; передачи пая другим членам кооператива; смерти физического лица или ликвидации КФХ и юридического лица, являющихся членами кооператива; исключения из членов кооператива.

Добровольный выход из производственного кооператива осуществляется путем подачи письменного заявления в правление не позднее чем за две недели до ухода. При нарушении трудовой и технологической дисциплины, не выполнении Устава и распорядка кооператива, **член кооператива может быть исключен** из его состава по окончании текущего финансового года.

Источником формирования имущества кооператива могут быть как **собственные**, так и **заемные средства (рис. 1)**. При этом размер заемных средств не должен превышать 60% от общего объема средств кооператива.

Кооператив формирует собственные средства за счет паевых взносов членов кооператива, доходов от собственной деятельности, а также за счет полученных доходов от размещения своих средств, в ценных бумагах и т.д.

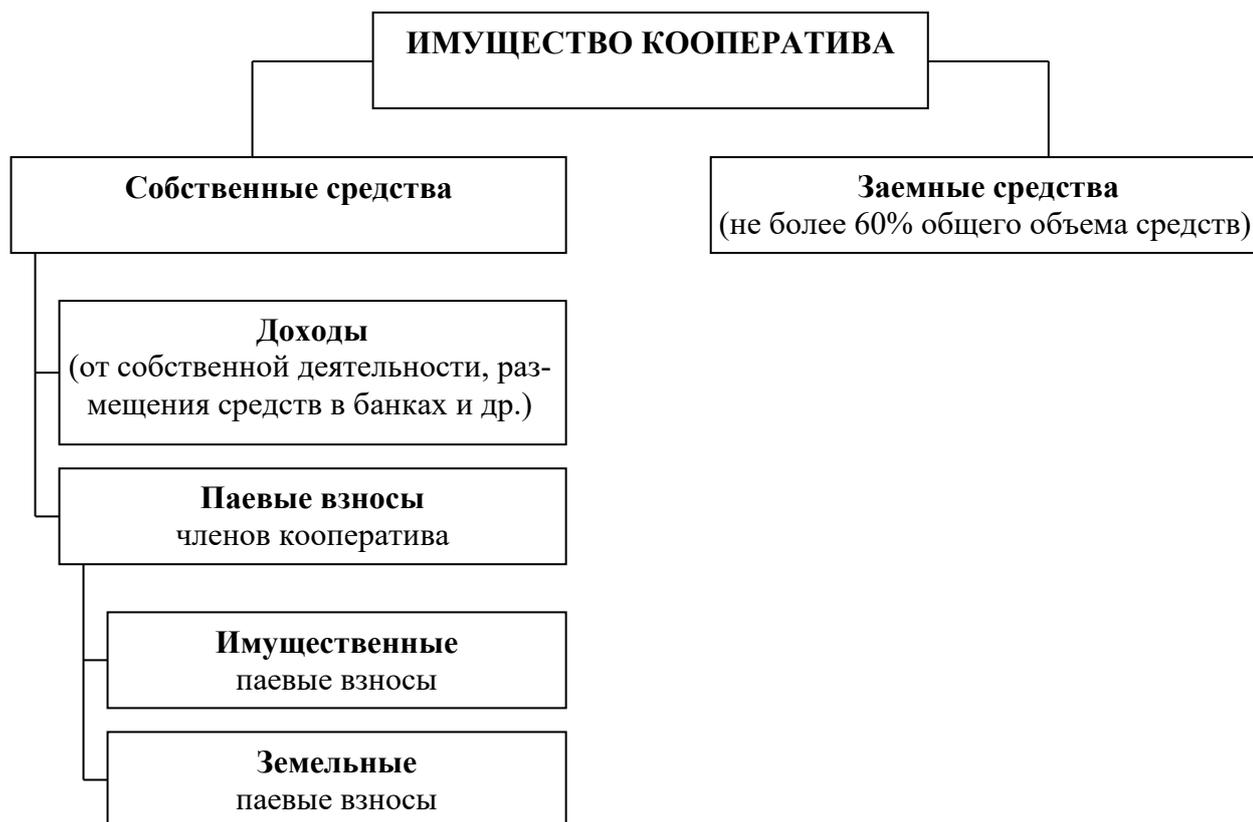


Рисунок 1 – Структура имущества кооператива

Под **паевым взносом (паем)** понимают взнос члена кооператива или ассоциированного члена в **паевой фонд кооператива**.

Пай может вноситься деньгами, земельными участками, земельными и имущественными долями либо иным имуществом или имущественными правами, имеющими денежную оценку.

Паевой взнос может быть **обязательным** и **дополнительным**.

Обязательный пай – взнос члена кооператива, вносимый им в обязательном порядке и **дающий право голоса и право на участие в деятельности** кооператива, пользование его услугами и льготами и получение полагающихся кооперативных выплат (части прибыли кооператива), распределяемых между его членами пропорционально их личному трудовому участию (либо участию в хозяйственной деятельности кооператива).

Дополнительный пай – взнос члена кооператива, вносимый им по своему желанию сверх обязательного пая, **дающий право на получение дивидендов** в размере и порядке, предусмотренных уставом кооператива.

Ассоциированные члены кооператива получают на свои пай только дивиденды.

Пай – часть имущества кооператива, которая отражает размер участия члена кооператива в образовании его имущества. Пай складывается из **паевого взноса и приращенного пая** члена кооператива и учитывается в стоимостном выражении.

Приращенный пай – это часть пая, которая сформировалась за счет кооперативных выплат, прироста основных средств производства в порядке, предусмотренном настоящим ФЗ.

Паевой фонд – сумма паев членов кооператива в денежном выражении.

Для осуществления своей деятельности кооператив формирует **фонды**, которые составляют имущество кооператива. Виды, размеры этих фондов, порядок их формирования и использования устанавливаются общим собранием членов кооператива в соответствии с его уставом.

1. Неделимый фонд – основные и оборотные средства, созданные за счет паевых взносов и собственных вложений. Средства этого фонда подлежат распределению между членами кооператива. Размеры неделимого фонда и виды основных и оборотных средств относящиеся к ним, утверждаются на собрании единогласно. Размеры неделимого фонда и его постоянный рост – важнейший показатель развития общественного хозяйства.

2. Резервный фонд формируется в обязательном порядке и является неделимым, размер его должен составлять не менее 10% от паевого фонда кооператива. Размер и порядок его формирования устанавливается Уставом кооператива. Он в основном используется на покрытие текущих убытков предприятия.

Распределяемая часть доля паевого взноса, которая состоит из долей паевого взноса, каждого члена кооператива и ассоциированных членов зависит от способа формирования производственного кооператива.

Размер паевого фонда (распределительная часть) не должен превышать размер чистых активов (прибыль отчетного года + первоначальный паевой фонд).

Структура **органов управления в СХПК** представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Структура управления в СХПК

Высшим органом управления кооперативом является общее собрание его членов.

Если членов кооператива свыше 300, общее собрание может проводиться в форме **собрания уполномоченных**.

Исполнительный орган кооператива, осуществляющий текущее руководство его деятельностью и представляющий его интересы – **правление** (или его **председатель**).

В кооперативах с числом **более 50 членов** может быть создан **наблюдательный совет**, который осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов (но на собрании их не утверждают, считается лишним).

К исключительной компетенции общего собрания членов кооператива относятся рассмотрение и принятие решений по следующим вопросам:

- утверждение устава, внесение изменений и дополнений в него;

- выборы председателя, членов правления и наблюдательного совета, рассмотрение отчетов об их деятельности и прекращение их полномочий;
- утверждение программ развития кооператива, годового отчета, бухгалтерского баланса;
- установление размера паевых взносов, других платежей и порядка их внесения; порядок распределения прибыли (убытков) между членами кооператива;
- отчуждение и приобретение основных фондов и земли кооперативом;
- определение видов и размеров фондов кооператива, условий их формирования.

Наблюдательный совет кооператива состоит из трех человек, избираемых общим собранием из числа членов кооператива, если иное не предусмотрено в уставе. **Член наблюдательного совета** не может одновременно быть председателем или членом правления кооператива.

Кооператив в обязательном порядке должен входить в один из **аудиторских союзов**, в противном случае он подлежит ликвидации по решению суда.

СХПК формирует свои **финансовые ресурсы** за счет:

- средств, полученных от реализации продукции, выполнения услуг;
- средств, поступивших от внешнеэкономической деятельности;
- коммерческого кредита;
- арендной платы;
- части средств, зачисленных в приращенные паи.

Порядок распределения прибыли утверждает общее собрание кооператива в течение 3-х месяцев после окончания финансового года (**рис. 3**).

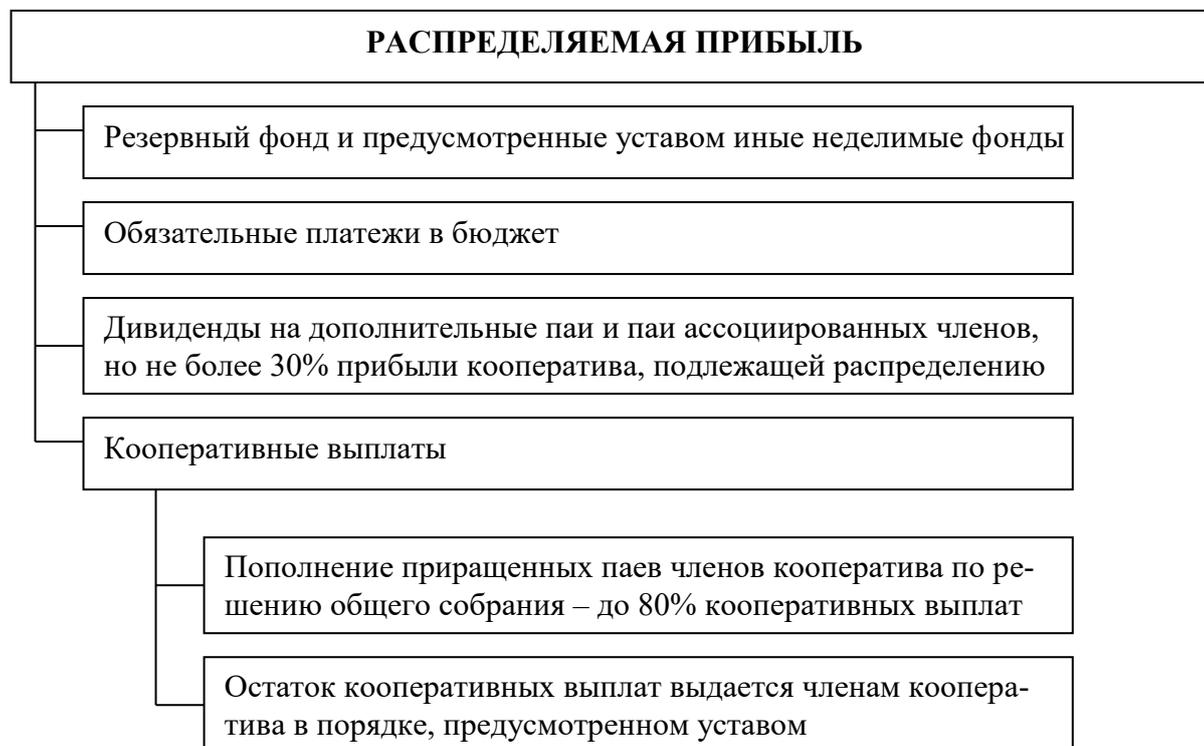


Рисунок 3 – Распределение прибыли в СХК

Прибыль кооператива определяют по бухгалтерскому балансу и направляют:

- на погашение просроченных платежей;
- в неделимый и резервный фонды, согласно принятой структуры;
- для расчета по обязательным платежам в бюджет;
- на выплату дивидендов по дополнительным взносам ассоциированных членов кооператива (не более 30% распределяемой прибыли);
- на кооперативные выплаты.

Кооперативные выплаты распределяют в соответствии с размерами оплаты труда и используют в следующем порядке: 1) на пополнение паевых взносов членов кооператива – не менее 70% суммы кооперативных выплат; 2) остаток распределяют между членами кооператива.

Убытки распределяются между членами СХПК в соответствии с размерами оплаты труда. Убытки покрываются в первую очередь за счет резервного фонда, во вторую – за счет уменьшения приращенных паев или дополнительного внесения паевых взносов.

Имущественная ответственность состоит в следующем. Кооператив отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, но не отвечает по обязательствам его членов. Члены производственного кооператива несут **субсидиарную** ответственность по его обязательствам в размере установленном уставом, но не менее 5% обязательного пая.

5. Организационно-экономические основы крестьянских (фермерских) хозяйств

КФХ – это разновидность индивидуальной предпринимательской деятельности без образования юридического лица, при которой семья или группа лиц совместно осуществляет производство, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на основе использования имущества и земельных участков, находящихся в их пользовании, в том числе собственности, пожизненно наследуемом владении или аренде.

Цель КФХ – увеличение дохода и рост благосостояния семьи за счет трудового участия ее членов в производственной и коммерческой деятельности хозяйства.

Принципы создания КФХ:

1. Добровольность создания хозяйства, выбора хозяйственного партнера и форм взаимосвязи с ними.
2. Выбор наиболее предпочтительного варианта предоставления земельного участка в собственность, пожизненное владение или аренда.
3. Достаточность средств (ресурсов) с учетом ожидаемых объемов производства.
4. Право собственности на средства производства.
5. Равноправность экономических условий функционирования – обеспеченность наравне с другими товаропроизводителями материально техническим обеспечением, получения государственных и местных дотаций, субсидий, банковских кредитов и др.
6. Экономическая самостоятельность – выбор специализации, размера хозяйства, распоряжение собственной продукцией.
7. Экономическая ответственность за результаты хозяйственной деятельности вплоть до ее прекращения в связи с банкротством.

КФХ создаются в разных **организационных формах:**

Семейные хозяйства основаны на частной собственности на землю (или аренде земельного участка) и другие средства производства и преимущественно личном труде их членов.

Семейное хозяйство, владея земельным участком, при необходимости и экономической целесообразности может арендовать дополнительный участок (у государства, другого КФХ и т.д.) или сдать в аренду часть собственной земли. Продукция и доходы, полученные в результате деятельности хозяйства, являются общим имуществом его членов и используются по соглашению между ними.

Совместные хозяйства создаются по соглашению между членами разных семей. В результате объединения имеющихся в их распоряжении ресурсов (земли, средств производства, рабочей силы) они в более короткие сроки, создают и осваивают производственные мощности. Распределение доходов производится в соответствии, определяемом заключенным между ними соглашением. По своей природе такие хозяйства, однако, менее устойчивы, чем семейные.

Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств позволяют совместно выполнять некоторые хозяйственные функции, в более короткие сроки организовывать крупное совместное производство, создавать материальную базу не только для производства, но и для хранения и переработки сельскохозяйственной продукции, лучше использовать объекты производственной и социальной инфраструктуры на селе.

Право на создание фермерского хозяйства имеет дееспособный гражданин РФ, а также иностранные граждане и лица без гражданства. Главой КФХ является один из его членов, который должен иметь профессиональную подготовку и постоянно работать в данном коллективе. Земле- владение и землепользование является платным. За землю, которая находится в частной собственности, взимается налог, в аренде – арендная плата.

Глава КФХ признается предпринимателем с момента государственной регистрации хозяйства и открытия счета в банке, получения Государственного акта на пользование, владение землей, либо заключение договора на аренду.

Членами КФХ являются только трудоспособные лица. Нетрудоспособные члены семьи (дети до 16 лет, пенсионеры, инвалиды) помогают вести хозяйство, но не являются его членами.

Глава КФХ без доверенности действует от имени хозяйства, представляет его интересы в отношениях с предприятиями, организациями, гражданами и государственными органами. По законодательству Российской Федерации земельный участок для ведения крестьянского хозяйства может быть предоставлен в собственность, пожизненное наследуемое владение или аренду.

Члены колхозов, работники государственных организаций, желающие выйти из их состава и создать КФХ, подают заявление в правление или дирекцию. Члены хозяйственных обществ подают заявление в совет директоров или правление. Организация обязана зарегистрировать заявление и в месячный срок его рассмотреть. Результаты рассмотрения оформляют в государственном предприятии приказом директора, в колхозе – протоколом заседания правления, в хозяйственном обществе – протоколом заседания совета директоров или правления.

В российском законодательстве различия между крестьянскими и фермерскими хозяйствами практически отсутствуют. В тоже время мировой опыт свидетельствует о существенных их различиях.

Крестьянские хозяйства создаются для производства продукции в объемах, в основном соответствующих потребностям семьи. На рынок они поставляют столько продукции, чтобы на выручку от ее реализации можно было приобрести необходимые средства производства и предметы домашнего хозяйства. Они основаны на собственности на земельный участок или его аренде и обеспечивают занятость всех трудоспособных членов семьи.

Фермерские хозяйства, наоборот, изначально создаются для работы на рынок, осуществления крупного товарного производства. Они не могут обходиться без найма рабочей силы (как правило, на постоянной основе), активного использования современных высокопроизводительных средств механизации и индустриальных технологий.

Основные **различия** между крестьянскими и фермерскими хозяйствами заключаются в производстве продукции для удовлетворения потребностей семьи или для рынка; степени использования наемного труда; уровне механизации и применяемых технологий.

Экономические отношения с государственными и другими предприятиями и организациями, а также с отдельными гражданами КФХ осуществляют на основе: договоров; торговых операций – по наличному и безналичному расчету; внесения установленных налогов, платежей в бюджет, в фонд социального обеспечения.

Имущество хозяйства принадлежит его членам на праве совместной собственности. Источниками его формирования служат денежные и материальные средства, доходы от реализации продукции, работ, услуг и других видов трудовой деятельности, доходы от ценных бумаг, кредиты банка, дотации из бюджета, иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

Денежная выручка и другие финансовые поступления КФХ использует: для возмещения текущих материальных затрат; на оплату труда; на расширение производства (покупка техники, оборотных средств и т.д.); на формирование финансового резерва; для участия в осуществлении общественных программ; на выплату налогов и платежей.

Деятельность КФХ прекращается, если его члены приняли такое решение, а также создание на базе имущества фермерского хозяйства производственного кооператива или в случае банкротства – по решению суда.